

当社は、お客様に対し誠実かつ丁寧な対応を心掛け、質の高い商品、サービスを持続的に提供することに努めて参ります。一方で従業員の安全と尊厳を守ることも重要事項であり、両立が必要と考えております。万が一お客様より社会通念上相当な範囲を超えた要求等があった場合の基本的な方針を定めました。

#### 【当社が考えるカスタマーハラスメントの定義】

お客様からの要求・言動のうち、その内容に妥当性を欠くもの、または内容が妥当であっても要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当なものであり、従業員の就業環境が害されるもの

- ・暴言、暴力
- ・脅迫、威嚇、威圧行為
- ・ストーカー行為、プライバシーの侵害行為、セクシャルハラスメント行為
- ・侮辱、中傷、人格を否定する発言
- ・社会通念上過剰なサービスや対応の要求
- ・合理的な理由のない謝罪要求
- ・同じ要求等の繰り返しによる時間的・場所的拘束
- ・SNSやインターネット上での誹謗中傷

※上記は例示でありこれらに限られたものではありません。

これらの行為が確認された場合、やむを得ずお客様との取引やお客様対応をお断りすることがあります。

また、悪質な場合には、警察・弁護士など外部専門家と連携し、適切に対処いたします。

令和7年3月  
トヨタL&F富山株式会社